

RAPPORT ANNUEL

2023



**TRANSGENDER
NETWORK
SWITZERLAND**

TGNS

Les photos de ce rapport annuel ont été prises lors de We Exist Demo et de LGBTIQ Conference. Karin Scheidegger et Milo Käser les ont mises à disposition - un grand merci!

3	Avant-propos
4	TGNS 2023 en chiffres
6	Politique / Advocacy
8	Communauté
9	Consultations et formations
10	Relations publiques
11	Développement de l'organisation
12	Actualités des groupes de travail
13	Personnel
14	Finances

AVANT-PROPOS

Chèr-es membres

L'année écoulée a été marquée par de nombreux changements dont nous sommes fiers : Nous avons pu enregistrer des succès importants, former avec succès de nouveaux collaborateur·ices et développer une stratégie à long terme. Avec un secrétariat stable, nous avons maintenant créé une base solide sur laquelle nous pouvons construire. Nous souhaitons remercier ici tous cell-eux qui, depuis plusieurs années déjà, participent activement à la création de TGNS et assurent ainsi la stabilité nécessaire!

Ce rapport annuel illustre en chiffres et en mots le travail effectué par TGNS. Notre objectif reste clair : continuer à soutenir au mieux les membres de notre communauté et participer activement à la création d'une société plus inclusive et favorable aux personnes trans.

TGNS a pu participer de manière déterminante à d'importantes discussions politiques et a accueilli le collectif *We Exist!* en tant que groupe de travail. Ainsi, les droits des personnes non binaires continueront à être un thème central de notre organisation. Cette année à nouveau, divers groupes ont pu continuer à se mettre en réseau et à organiser des rencontres passionnantes. Nous avons ainsi pu continuer à renforcer la communauté.

La consultation est une offre centrale de TGNS. Professionnel·les et personnes trans trouvent dans les prestations de TGNS un espace d'échange et des informations importantes. Avec les formations, les consultations sont une pierre angulaire importante permettant de nous soutenir en

tant que communauté et d'informer la population.

Le travail de TGNS est assuré par de nombreux groupes de travail. Ici, la mise en réseau interne constitue un grand défi. La stratégie pluriannuelle nous offre la possibilité de mettre l'accent sur les liens entre nous pour que nous puissions encore mieux travailler ensemble. Nous nous réjouissons de la mettre en pratique et de renforcer notre organisation grâce à des échanges animés.

Dans les années à venir, nous voulons continuer à célébrer les succès avec notre communauté - que ce soit dans l'amélioration de la situation de santé des personnes trans, dans l'amélioration de nos offres de consultation ou avec une stratégie de communication solide contre le backlash de la société.

Pour cela, nous avons besoin du soutien de chaque personne qui s'engage, qui fait un don ou qui rend TGNS plus visible. Travaillons ensemble à la réalisation d'un avenir dans lequel les personnes trans pourront vivre libres de discrimination et de préjugés!

Tom F. und Henrik Amalia von Dewitz
(Co-présidence)



TGNS 2023 EN CHIFFRES



3852

E-MAILS
À INFO@TGNS.CH



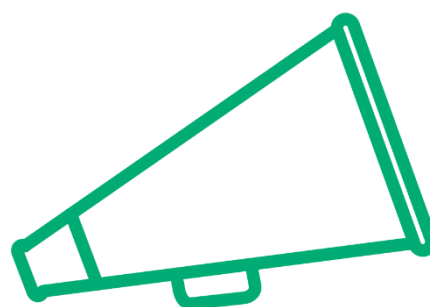
291

MEMBRES



1686

ABONNÉ·ES À LA
NEWSLETTER



11368

ABONNÉ·ES SUR
LES RÉSEAUX
SOCIAUX



78

**TRAVAUX DE FORMATION
SUPERVISÉS**



10

**CANAUX D'ÉCHANGE
PRIS EN CHARGE**



110

**DEMANDES DES
MÉDIAS**



210

**ENTREPRISES QUI
SOUTIENNENT
TRANS WELCOME**

POLITIQUE / ADVOCACY

L'année politique 2023 a été marquée par les **élections fédérales**. Afin de fournir des données objectives, nous avons à nouveau évalué le positionnement des parlementaires lors des votes pertinents pour nous. Certains partis ont énergiquement tenté de faire campagne sur la base de la transphobie afin de gagner des voix. Nous avons par conséquent travaillé sur nos stratégies pour contrer ces offensives.

Dans le domaine de la **politique de la santé**, nous avons accompagné, tant au niveau national que dans les cantons de Genève, Vaud et Valais, les travaux (préliminaires) d'interdiction des pratiques de conversion. Il s'agit notamment de garantir l'accès des mineurs aux traitements médicaux. Celui-ci est par ailleurs attaqué par des parlementaires cantonaux et nationaux. Le Grand Conseil du canton de Berne a ainsi soutenu, avec une majorité de hasard, une intervention visant à interdire les traitements irréversibles pour les mineurs; malgré les explications intensives fournies par nous-mêmes et par des professionnels de la santé.

En revanche, nous avons réussi à faire aboutir notre revendication de longue date, à savoir que les personnes trans représentent un groupe clé dans le programme national "Stop au VIH, aux virus de l'hépatite B et C et aux infections sexuellement transmissibles". Pour la première fois, nous avons été impliqués par l'OFSP dans un projet sur la prévention au suicide.

La procédure simplifiée de **modification de la mention du sexe** introduite en 2022 a fait l'objet d'une évaluation publiée par la Confédération, à laquelle nous avons contribué. Nous avons pu obtenir des premières démarches positives concernant l'un des graves problèmes de cette procédure, à savoir sa difficulté d'accès pour les personnes en situation de fuite,

dont les effets doivent encore être démontrés.

Le manque de **reconnaissance des personnes non binaires** a suscité une grande attention : La conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider l'a mentionné dans le discours qu'elle a prononcé après ses 100 premiers jours de fonction, peu après un échange avec nous. La commission juridique du Conseil national nous a invités à une consultation approfondie et a ensuite adopté un postulat pour des mesures visant à améliorer le quotidien des personnes non binaires. Nous avons également obtenu une nette majorité pour ce postulat au Conseil national. En revanche, nous avons dû essuyer une défaite devant le Tribunal fédéral : Celui-ci considère qu'il est inadmissible de reprendre la suppression d'une mention de sexe comme en Allemagne. Le tribunal a toutefois souligné que la situation était aujourd'hui problématique ; les médias ont accordé une grande attention à cette affaire, majoritairement bienveillante. Afin d'obtenir une reconnaissance à long terme, une étroite collaboration a été établie avec le collectif We Exist ! Afin de faciliter le changement de nom, surtout pour les personnes non binaires, nous avons élaboré une amélioration de la procédure avec le canton de Bâle-Ville.

Concernant **la thématique de la violence**, la révision du droit pénal en matière sexuelle a été finalisée. Grâce notamment à notre engagement, le viol sera désormais défini de manière neutre en termes de genre. Avec d'autres organisations LGBTIQ, nous collaborons sur un projet initié par Amnesty Suisse, qui vise à en savoir plus sur la violence anti-LGBTIQ. Comme chaque année, nous avons publié le 17 mai le rapport sur les crimes de haine en collaboration avec LOS et Pink Cross. De plus, nous avons organisé avec la police cantonale bernoise une conférence destinée aux corps de police afin de recenser les délits de haine.

Nous nous sommes également engagés avec des **organisations alliées** pour une défense intégrale contre la discrimination. Dans la politique nationale, nous nous sommes occupés de la protection contre la discrimination dans le domaine professionnel pour les personnes LGB et de l'inclusion de "l'identité de genre" dans la loi respective, ainsi que de l'interdiction du discours de haine et des discriminations basées sur le genre. Au niveau cantonal, nous avons travaillé intensivement à l'extension de la loi sur l'égalité de Bâle-Ville pour y inclure l'orientation sexuelle, l'identité, l'expression et les caractéristiques de genre. Notre expertise en cette matière a également été sollicitée par les commissions du Grand Conseil lors d'une procédure d'audition.

Sur le plan institutionnel, nous avons participé à la création de la nouvelle **institution suisse des droits humains** et au processus de préparation du futur mandat LGBTI du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes.

En 2023, nous avons participé aux **consultations** suivantes :

- Loi sur les étrangers et l'intégration : amélioration du droit de séjour pour les victimes de violence domestique
- Programme national "Stop au VIH, aux virus de l'hépatite B et de l'hépatite C et aux infections sexuellement transmissibles"
- Ordonnance sur l'état civil : parentalité des couples de femmes mariées
- Code civil : droit à une éducation sans violence
- Canton de Vaud, Loi sur les auberges et les débits de boissons : Dérogation à l'obligation d'offrir des WC pour les "capites de vignes"
- Canton du Valais, loi sur la santé : interdiction des pratiques de conversion

Par ailleurs, nous avons apporté notre **expertise** dans le cadre de divers projets, mesures et stratégies : par exemple pour le

prochain plan d'égalité du canton de Bâle-Ville, pour une stratégie LGBTI du canton de Vaud, pour la mise en œuvre des mesures d'égalité du canton de Lucerne, pour le projet "Bern schaut hin", pour un projet du canton de Zurich contre les courriers haineux adressés aux politicien·nes. Pour un glossaire LGBTI de l'Office fédéral de la santé publique, concernant la question de savoir si les opérations de réassignation sexuelle doivent être attribuées à la médecine hautement spécialisée ou à une table ronde avec des expert·es de l'ONU.



COMMUNAUTÉ

Le **groupe de proches** s'est réuni à Zurich pour quatre après-midi de discussion. Un nouveau groupe de discussion a été mis en place à Bâle et a tenu trois réunions. Le **service de conseil aux enfants et aux familles** a continué à proposer le chat avec les parents et à organiser la réunion annuelle des parents. Le **groupe de jeunes** s'est réuni sept fois en 2023. En plus de l'échange entre les participants autour du thème Trans, des activités comme bricoler ensemble, faire de la pâtisserie ou regarder des films ont été proposées. Les neuf Signal-Chats ont connu un grand succès avec quelque 150 nouveaux participants. Le groupe **trans Refugees & Asylum Seekers** s'est réuni une fois par mois et a participé ensemble à la Pride Zurich.

Grâce à la **collecte de binders**, ce sont surtout des personnes trans qui, en raison de leur situation financière ou sociale, n'ont guère accès à des binders, qui ont pu obtenir des vêtements affirmant leur genre.

Le **Trans Congress** a malheureusement dû être annulé. En raison de l'importante réorganisation du bureau et du comité, les moyens financiers et les ressources humaines n'étaient pas disponibles pour pouvoir organiser le congrès dans des conditions satisfaisantes.

A l'occasion du **Transgender Day of Remembrance**, des représentants de TGNS ont pris la parole dans différentes villes.

Nous avons également activement contribué à diverses **autres manifestations**, comme l'organisation de la **LGBTIQ Conference** annuelle, à laquelle nous avons notamment accueilli Rena Janamnuysook, une éminente scientifique de Thaïlande spécialiste de la thématique trans. De plus, un atelier pour les personnes trans et intersexes dans les sports a pu être organisé en collaboration avec InterAction Suisse, ainsi qu'un atelier sur le sujet du backlash. Nous avons participé aux **Prides** de Berne et de Zurich avec des stands et en tant que participants aux cortèges.

Grâce à la communauté et au soutien de la ville de Zurich, la **natation hebdomadaire TINA+** a pu voir le jour à Zurich.



CONSULTATIONS ET FORMATIONS

Cette année encore, toutes nos **offres de conseil** ont fait l'objet d'une forte demande et ont mis en évidence le besoin de conseil spécialisé, soutenu par la communauté. Au total, nos services de conseil ont traité plus de 600 demandes en 2023. De nombreuses petites demandes de conseil ont pu être traitées directement au secrétariat, sans être transmises à des services de consultation spécialisés.

- Conseil juridique: 338
- Monde du travail: 50
- Orientation professionnelle: 10
- Travaux de qualification: 78

Le nombre de demandes adressées au **service de consultation juridique** n'a été que légèrement inférieur à celui de l'année précédente. Il n'y a pas eu de changements juridiques qui auraient eu une influence importante sur l'activité de conseil. La simple modification de la mention du sexe, entrée en vigueur en 2022, semblait majoritairement bien établie, les procédures concernant les mineurs ayant toutefois suscité quelques questions de la part des familles et des professionnels. De plus, l'accès pour les personnes trans réfugiées est extrêmement difficile.

Les assurances maladie, qui refusent de prendre en charge les coûts des traitements de réassignation sexuelle, constituent toujours un problème majeur. Les consultations concernant le désir d'enfant, la procréation médicalement assistée et la parentalité ont été de plus en plus demandées. La nouvelle réglementation concernant les taxes d'exemption pour les personnes astreintes au service a suscité des questions récurrentes.

La **consultation mensuelle sans rendez-vous** à Zurich est restée inchangée et continue de jouir d'une grande popularité. Elle a été proposée en collaboration avec Giu Schmid, qui dirige le service Trans am Checkpoint à Zurich.

En 2023, notre expertise a également été fortement sollicitée pour diverses **formations, ateliers, conférences ou podiums**.



RELATIONS PUBLIQUES

Avec 110 demandes en 2023 de la part de **professionnel·les des médias** pour des formats de télévision et de radio, des journaux et des magazines imprimés et en ligne, la demande est restée extrêmement élevée. Le léger recul par rapport à l'année précédente s'explique probablement par le fait que les médias locaux se mettent de plus en plus en réseau avec des organisations locales. Les journalistes ont manifesté un grand intérêt et une grande reconnaissance pour notre **guide linguistique** fraîchement remanié. Les reportages sur des thèmes politiques et d'actualité touchant des personnes trans ont été de plus en plus nombreux. Fait réjouissant, les articles traitant du thème plus large du genre ont de plus en plus souvent illustré le point de vue des personnes trans.

Malheureusement, la polarisation croissante autour des thèmes trans s'est également reflétée dans les médias. Les enfants et les adolescents trans, ainsi que leurs familles, ont été particulièrement montrés sous un angle négatif. Les mouvements transphobes américains et britanniques se font de plus en plus entendre et attirent de plus en plus l'attention de la presse, de la société et de la culture dans l'espace germanophone.

Le travail du GT Médias prend **beaucoup de temps**, c'est pourquoi une grande partie du travail a été transférée au bureau. Comme les demandes ont augmenté et que les ressources en personnel sont très modestes en raison du manque de personnes expérimentées et fiables travaillant dans les médias, nous avons davantage misé sur une collaboration réactive avec les professionnels des médias. Les contributions actives de TGNS,

sous forme de réclamations, de plaintes ou d'articles rédigés par ses soins, en ont fait les frais.

Toutefois, la voix de TGNS a pu être présente dans les lieux les plus variés, ce qui a été salué par de nombreux retours positifs de la communauté et de la population en général. Sur le plan thématique, nous avons surtout entendu des questions relatives à la **possibilité d'une troisième option de genre dans les documents officiels**. Nous recevons également de nombreuses questions sur la non-binarité en général, qui montrent qu'il existe encore une grande ignorance et des préjugés massifs à l'égard des personnes trans non binaires. Afin d'y faire face, nous avons réalisé un important **travail d'information**, notamment en publiant des **portraits personnels**. Le **rapport sur les crimes de haine**, en collaboration avec Pink Cross et LOS, a également suscité une réaction importante dans les médias.



DÉVELOPPEMENT DE L'ORGANISATION

Grâce à la plus grande capacité du bureau, le comité directeur a pu se consacrer davantage à des activités stratégiques.

Lors de la retraite, le comité s'est penché de manière intensive sur le développement d'une **stratégie pluriannuelle**. Avec les exigences accrues posées à l'association, tant par la population que par la communauté trans même, un plan stratégique pluriannuel basé sur les besoins des personnes trans et de leur entourage se révèle nécessaire.

Grâce au grand **sondage stratégique** réalisé en novembre et décembre 2023 avec 363 participants, les préoccupations de la communauté ont pu être recueillies à grande échelle. Le projet de stratégie qui en découlera sera présenté aux membres et aux bénévoles en février et mars 2024. Les retours obtenus à cette occasion seront intégrés dans la stratégie pluriannuelle qui sera soumise aux membres pour adoption lors de l'assemblée générale de mai 2024.

De nombreux **documents de base** nécessaires au développement de l'association ont pu être définis et rédigés, notamment un règlement du personnel, l'organigramme et la révision des contrats de travail.

Avec le nouvel organe de direction, la **collecte de fonds** a pu être lancée avec succès. Les premiers versements importants pour assurer les quatre postes existants seront versés début 2024.

Grâce au nouveau poste de backoffice, la **comptabilité et l'administration** ont pu être renouvelées et structurées de manière contemporaine.



ACTUALITÉS DES GROUPES DE TRAVAIL

Au cours de l'année 2023, plus de cinquante personnes bénévoles ont été actives dans vingt groupes de travail (GT). De plus, plusieurs personnes et groupes ont soutenu le comité directeur et les groupes de travail bénévolement.

Le travail des GT s'est concentré sur **cinq domaines différents**. D'une part, **le conseil juridique et l'accompagnement des personnes trans et de leurs proches**. Parmi les thèmes abordés figuraient la prise en charge des coûts par les caisses d'assurance maladie, les changements de nom et d'inscription de genre, les droits et les obligations des employé-es et des employeur-euses, jusqu'à l'exécution des peines, l'asile ou l'armée. Mais aussi l'orientation professionnelle, des formations aux candidatures, la préparation et l'accompagnement du coming-out sur les lieux de travail ou à l'école.

Les groupes de travail se sont également chargés **d'informer et de former des institutions/entreprises externes**. L'offre comprenait par ailleurs la conception, la planification et la réalisation d'ateliers au sein de différentes institutions ou entreprises sur les thèmes de la diversité des genres/trans/non-binarité. Des formations et des consultations destinées aux professionnels ou leur encadrement lors d'entretiens dans des cadres variés ont également été organisées.

Une attention particulière a été accordée au **partage d'expériences et au soutien** au sein de nombreux groupes de travail. Ces groupes ont permis des échanges réguliers entre personnes trans et non binaires, enfants, adolescents et adultes, ainsi qu'avec leurs proches.

Dans le cadre de rencontres régulières ainsi que de chats sécurisés, les soucis et les besoins pouvaient être partagés et des conseils et des informations échangés.

Les événements annuels organisés en tant que tâche partielle ou principale de certains groupes de travail ont permis d'entrer en contact de manière informelle avec la **communauté TGNS**, de rire ensemble, de faire la fête, de jouer et de nouer de premiers ou de nouveaux contacts. En plus des réunions mensuelles ou annuelles, la participation à différentes Prides en a fait partie.

Les groupes de travail Médias et Contenu en ligne ont veillé à une **communication régulière vers l'extérieur** grâce à leur activité sur les réseaux sociaux et à leur aide dans le traitement des demandes des médias.



PERSONNEL

Le **nombre de membres** de l'association après mise à jour de la liste des membres est de 291.

Lors de l'AG 2023, le **comité directeur** a pu être constitué au complet avec neuf membres, dont trois réélections. Après l'assemblée générale du 29 avril 2023, le comité de l'association était composé de: Henrik Amalia von Dewitz (co-présidence), Tom F. (co-présidence), Anna Koos, Dani Pine, Sasha Rijkeboer, Maëlle Meli, Runa Sophie Roth, Raven C. et Lillie Pfammatter. Malheureusement, Anna Koos, Dani Pine et Lillie Pfammatter ont dû se retirer du comité en cours d'année pour des raisons de santé. Pour des raisons de temps, Sascha Rijkeboer a dû quitter son poste. Le comité s'est réuni une à deux fois par mois et a effectué une retraite.

Au **bureau**, le nombre d'employés a pu être doublé, passant de deux à quatre. Sandro Niederer a repris la direction en mars avec un taux d'occupation de 50%. Manu Dietrich a quitté le poste de backoffice fin février, et Melika Binz l'a repris début juin avec un taux d'occupation de 50%. Le poste d'Alecs Recher a été scindé en deux. Meloe Gennai

a pris la direction du conseil juridique en septembre avec un taux d'occupation de 50%. Alecs Recher a continué à assumer le poste d'advocacy, qui sera transmis à Anis Kaiser en janvier 2024.

Grâce aux capacités plus importantes, davantage de travaux ont pu être transférés au bureau, comme par exemple la newsletter et les relations avec les médias.

En raison d'erreurs de calcul dans les déductions salariales des années 2018 à 2023, des remboursements de salaires ont dû être ordonnés pour Alecs Recher, Sandro Niederer et Melika Binz. Ces remboursements seront versés en 2024

Le travail de TGNS n'aurait pas été possible sans le dévouement et l'engagement de nombreux et nombreuses bénévoles et des employé-es. Nous leur adressons à tou·tes nos plus vifs remerciements!



FINANCES

Compte de résultat 2023

avec comparaison avec l'année précédente

	31.12.2023	31.12.2023
PRODUITS	CHF	CHF
Cotisations des membres	13'899.10	20'670.00
Formations / Podiums /Interventions	22'952.35	29'133.76
Brochures	-	-
Autres revenus	0.42	4'543.30
Dons généraux	31'662.80	32'558.66
Dons pour la collecte de fonds	-	1'065.00
Dons du financement participatif	-	45'879.03
Convention de prestation Ville de Zurich	40'000.00	40'000.00
Convention de prestation CSCSP	-	4'734.20
Revenus exceptionnels (hors période)	12'555.30	2'894.49
Total des revenus	121'069.97	181'478.44
CHARGES	CHF	CHF
Charges pour relations publiques	-	-6'984.65
Charges pour groupes de travail	-22'255.05	-1'495.70
Charges des projets en cours	-1'363.00	-6'152.50
Honoraire pour la·le collecteur·ice de fonds	-	-377.00
Charges du secrétariat	-14'883.44	-8'111.43
Charges de personnel	-155'607.70	-103'751.40
Adhésions à des tiers	-2'574.97	-1'820.86
Total charges	-196'684.16	-128'693.54
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-75'614.19	52'784.90

BUDGET

Rendement	CHF
Dons privés	30'000.00
Dons We Exist	20'000.00
Adhésions incluses les Adhésions combinées	30'000.00
Services trans welcome	10'000.00
Formation	10'000.00
LGBT Health Projet	5'000.00
Convention de prestations Ville de Zurich	41'200.00
LGBTIQ Youth Fund	95'000.00
Collecte de fonds pour Trans Congress	15'000.00
Collecte de fonds	70'000.00
Total recettes	326'200.00

Dépenses	CHF
Frais du secrétariat	19'736.02
Frais de personnel	225'702.89
Frais comité de direction	3'700.00
Frais groupes de travail	40'450.00
Adhésions à tiers	3'240.00
Frais pour les projets en cours	27'000.00
Frais révision	1'000.00
Total dépenses	320'828.91
Résultat de l'exercice	5'371.09

RÉVISION

Le compte de résultat 2023 et le budget 2024 ont été consultés, contrôlés et jugés corrects par le-la réviseur-se.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui rendent notre travail possible grâce à leur soutien financier, en particulier les nombreux-ses donateur-ices et le département social de la ville de Zurich.

**TRANSGENDER
NETWORK
SWITZERLAND**

TGNS

Monbijoustrasse 73
3007 Bern
tgns.ch