

# RAPPORT ANNUEL 2021



TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND

**TGNS**



Les illustrations de ce rapport annuel proviennent du crowdfunding pour la reconnaissance des identités de genre non binaires. Eliot Gisel les a élaborées et mises à notre disposition - un grand merci !

4	Avant-propos
6	TGNS 2021 en chiffres
8	Politique / advocacy
11	Communauté
12	Consultations et formations
15	Relations publiques
16	Développement organisationnel
19	Personnel
20	Finances

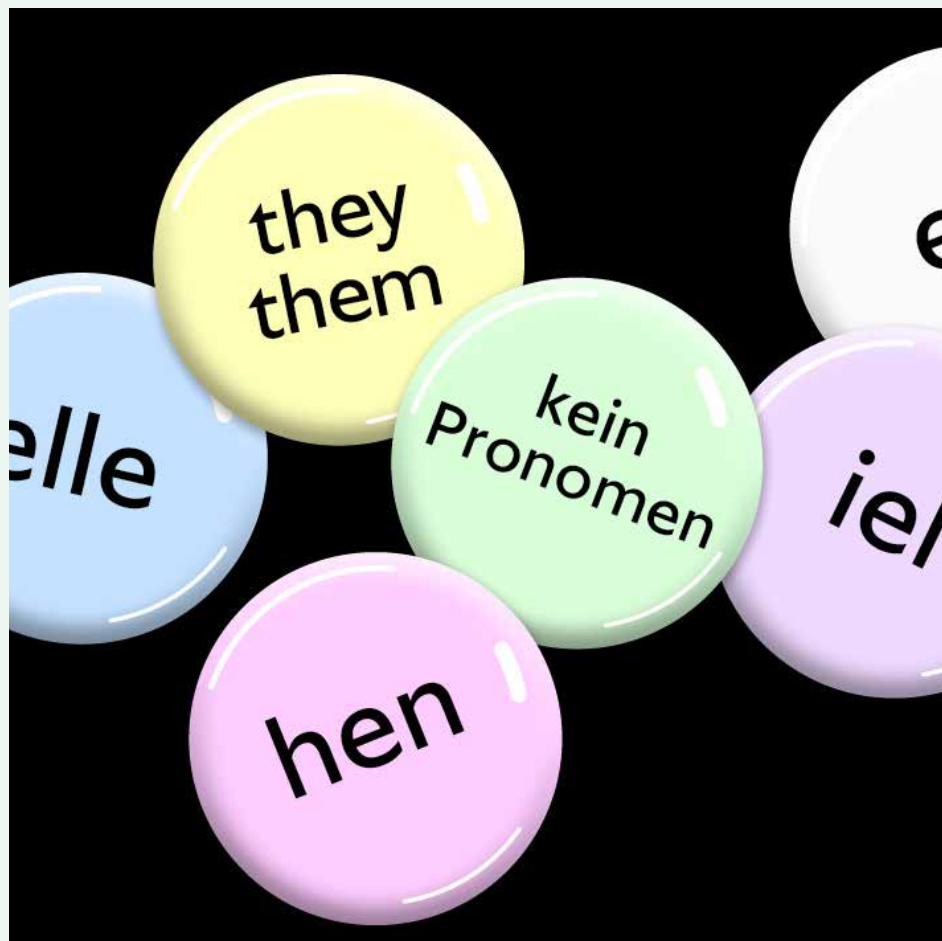
## AVANT-PROPOS

Chèr-es membres,

Comme l'année précédente, l'année 2021 a été marquée par de nombreux imprévus. Une partie des rencontres a continué à avoir lieu en ligne ; cela nous a permis, en tant que communauté, de

nous mettre en réseau et de nous renforcer, même dans les moments difficiles. Mais le fait que nous ayons à nouveau eu des occasions de nous rencontrer en personne a été très précieux.

Nos nombreux-ses bénévoles, nos deux employé-es et les membres du comité directeur ont maintenu et marqué de



leur empreinte, tout au long de l'année, nos activités associatives pour la communauté et ses allié-es, dans le monde professionnel, en politique et dans d'autres domaines. Le crowdfunding pour la reconnaissance des identités de genre non binaires a été un moment particulièrement fort - il a été très bien conçu et a connu un grand succès !

Dans ce rapport annuel, nous avons indiqué en chiffres et en mots à quel point le travail de TGNS est devenu important et efficace malgré les restrictions de ces deux dernières années. Nous souhaitons continuer à apporter aux membres de notre communauté le soutien dont ils ont besoin. Et nous souhaitons participer activement à l'évolution de la société et la rendre plus favorable aux personnes trans.

Pour que cela reste possible, nous devons réussir à adapter les structures de l'association à la taille actuelle de ses opérations, c'est-à-dire poursuivre le processus de développement organisationnel entamé en 2021. Nous avons besoin de domaines d'activités et de processus encore plus clairs et de davantage de bénévoles pour effectuer ces travaux opérationnels. La constitution de nouvelles équipes a déjà commencé. Les groupes de travail existants doivent également être renforcés en personnel afin de rendre les choses plus détendues pour les différentes personnes engagées.

Il sera inévitable à moyen terme de créer un poste supplémentaire, car tous les travaux opérationnels ne peuvent pas être effectués par des membres bénévoles des GT, ni même par le comité directeur. Pour cela, il faut davantage de moyens financiers et donc une collecte de fonds plus active. Ainsi, à moyen terme, le comité directeur sera libéré des activités opérationnelles et pourra se consacrer davantage aux tâches stratégiques, y compris la stratégie pluriannuelle, ce qui a été négligé jusqu'à présent en raison de la charge de travail élevée liée aux activités quotidiennes. Nous espérons ainsi que les membres du comité directeur resteront plus longtemps que jusqu'à présent au sein de cet organe.

Nous serions heureux-ses que le plus grand nombre possible de membres s'impliquent d'une manière ou d'une autre, par un engagement direct dans leur domaine de prédilection, financièrement, par des mises en réseau utiles, des idées innovantes, etc. et que nous puissions ainsi voler ensemble vers l'avenir, plus fort-es.

En route pour la prochaine année associative !

**Cordialement,  
votre comité directeur**

## TGNS 2021 EN CHIFFRES



**1533**

CONSULTATIONS



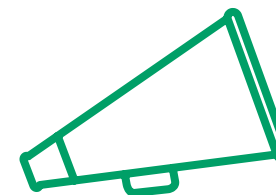
**773**

MEMBRES



**1715**

ABONNÉ-ES  
NEWSLETTER



**7993**

ABONNÉ-ES  
RÉSEAUX SOCIAUX



**49**

TRAVAUX SCOLAIRES  
D'APPROFONDISSEMENT  
SUPERVISÉS



**166**

PARTICIPANT-ES  
TRANS CONGRESS



**87**

FORMATIONS/EXPOSÉS/  
TABLES RONDES



**225**

ENTREPRISES  
QUI SOUTIENNENT  
TRANS WELCOME

## POLITIQUE / ADVOCACY

Si notre travail politique a été dominé ces dernières années par la **réforme de la loi sur la modification autodéterminée de la mention du sexe**, l'année 2021 a été consacrée à son peaufinage. Au printemps, nous avons réussi à repousser une tentative de l'UDC d'empêcher la nouvelle procédure par référendum. D'une part, nous avons pu donner notre avis sur le projet d'ordonnances, c'est-à-dire sur les directives détaillées du Conseil fédéral concernant la mise en œuvre du nouvel article de loi. D'autre part, nous avons pu préparer la mise en œuvre de la nouvelle procédure avec différents services administratifs.

La **reconnaissance des identités de genre non binaires** a pu progresser grâce à notre litige stratégique : Le 29 mars 2021, la Cour suprême d'Argovie a jugé qu'une inscription supprimée en Allemagne devait être reprise par la Suisse. L'administration fédérale ayant déposé un recours contre cette décision, le Tribunal fédéral devra se prononcer à ce sujet.

Les **refus de prises en charge de caisses d'assurance maladie** nous préoccupent également depuis longtemps. Les discussions avec tous les acteur·ices responsables se sont poursuivies et nous occuperont également au-delà de l'année 2021. La prise en charge médicale des mineur·es est de plus en

plus importante, car elle est de plus en plus attaquée.

En tant que membre du Réseau Convention d'Istanbul, nous avons participé au premier examen de la Suisse par le groupe d'expert·es du Conseil de l'Europe. Avec un rapport complet, le réseau d'ONG montre où il y a des lacunes et des problèmes dans le domaine de la violence basée sur le genre et de la **violence** domestique et ce qui devrait être fait pour y remédier. En 2021, la Confédération a officiellement reconnu que les personnes trans étaient également protégées par la Convention d'Istanbul ; un succès important pour nous.

En collaboration avec des parlementaires de tous les partis et nos organisations partenaires InterAction Suisse, LOS et Pink Cross, nous avons créé le premier **intergroupe parlementaire LGBTI**. Le groupe réunit des conseiller·es nationales et nationaux et des conseiller·es aux Etats qui s'engagent pour nos préoccupations et promeut l'information et le dialogue à ce sujet.

En 2021, nous avons participé à plus de **consultations** nationales et cantonales que jamais auparavant :

- sur la révision du droit pénal relatif aux infractions sexuelles ;
- sur la reconnaissance et le soutien des personnes en fuite victimes de violence ;

- sur l'extension de la loi sur l'égalité de Bâle-Ville aux personnes LGBTI ;
- sur le rapport de planification de l'égalité du canton de Lucerne ; et
- sur une protection explicite contre la discrimination fondée sur l'expression et l'identité de genre et les caractéristiques sexuelles dans la Constitution cantonale d'Appenzell Rhodes-Extérieures.

promouvoir la diversité dans l'armée, pour la directive du canton de Vaud sur l'accompagnement des élèves trans ou pour exiger des WC non genrés dans le canton de Fribourg et dans la ville de Lucerne. Nous avons également continué à travailler, à des degrés divers, avec les villes de Berne, Bienne et Zurich à la mise en œuvre de leurs plans d'action.

Par ailleurs, nous avons apporté notre expertise dans le cadre de **divers projets, interventions politiques et mesures concrètes**, par exemple pour exiger une interdiction nationale des mesures de conversion, pour





« Je trouve personnellement très pénible de ne pas pouvoir avoir sur mes papiers un marqueur de genre reflétant mon identité.

Le F ne me correspond pas, mais un M serait tout aussi faux. »

TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND

**TGNS**

Sylvan (il/er/they)

Crowdfunding, 5.11 – 19.12.21

➔ [crowdify.net/droits-non-binaires](https://crowdify.net/droits-non-binaires)

## COMMUNAUTÉ

Après une pause due aux mesures sanitaires en 2020, certaines manifestations et rencontres ont enfin pu avoir lieu en présentiel. La situation a toutefois continué à exiger des groupes qu'ils fassent preuve de flexibilité.

Le **groupe de proches** s'est réuni deux fois en ligne et deux fois sur place.

Malheureusement, les **rencontres des familles** en présentiel ont été annulées. Une cinquantaine de parents et de personnes de référence d'enfants trans ont toutefois échangé leurs expériences en ligne.

Le **groupe jeunes** s'est réuni une fois par mois ; en ligne, en plein air ou à l'intérieur. Les chats sont toujours aussi populaires, avec plus de 200 jeunes et onze administrateur-ices. Un nouveau chat pour les moins de 15 ans a été mis en place.

Depuis l'automne 2021, un **groupe** s'est mis en place **par et pour des personnes trans ayant fui leur pays**. Trois réunions ont eu lieu.

Le **Trans Congress** a pu à nouveau avoir lieu. En raison de la situation incertaine, quatre événements en ligne ont été organisés : De septembre à décembre, un dimanche par mois. Un brunch commun a été suivi d'une allocution inspirante. Nous avons accueilli la

conseillère aux Etats Heidi Z'graggen, l'historien Clovis Mailet, Sabah Choudrey avec son exposé « Supporting Trans People of Colour » ainsi que Marius Diserens, député-e à Nyon. Suite à ce lancement commun, des conférences, des ateliers ou des tables rondes d'échange ont eu lieu simultanément dans plusieurs espaces virtuels. En complément de ces événements en ligne, les membres de la communauté étaient invité-es à organiser des événements et des rencontres en présentiel.

A l'occasion du **Transgender Day of Remembrance**, nous avons organisé les traditionnelles veillées à Berne et à Zurich.



## CONSULTATIONS ET FORMATIONS

Toutes nos **offres de consultation** ont fait l'objet d'une demande importante et croissante, ce qui montre le besoin de conseils spécialisés et portés par la communauté. Au total, plus de 1500 demandes nous sont parvenues en 2021. Celles-ci se répartissent comme suit entre les différentes offres de conseil :

- Permanences Berne et Zurich : 785
- Conseil juridique : 571
- Conseil aux enfants et aux familles : 68
- Vie professionnelle : 48
- Orientation professionnelle : 12
- Travaux de qualification : 49

Les **consultations** mensuelles **sans rendez-vous** à Zurich et à Berne ont pu être maintenues malgré la pandémie. L'orientation professionnelle n'est plus présente sur place à Zurich, car le besoin d'une offre sans rendez-vous s'est avéré trop faible.

En août 2021, le **Checkpoint de Bâle** a ouvert la quatrième permanence trans, après Zurich, Lausanne et Berne, avec Marc Inderbinen comme conseiller. Myshelle Baeriswyl, la conseillère à **Berne**, s'est tournée vers une nouvelle tâche début 2022 ; nous avons soutenu le Checkpoint dans le choix de sa succession.

Notre expertise a également été fortement sollicitée pour des **formations, des ateliers, des exposés ou des tables rondes**. La situation particulière s'est toutefois répercutée ici aussi par des reports et des annulations. Les formations et les exposés se répartissent comme suit entre les différentes offres :

- Visites scolaires : 38
  - Conseil juridique : 29
  - Vie professionnelle : 11
  - Permanence Zurich : 8.
- En raison de la demande croissante de conseils individuels, seules quelques demandes de formation et de coaching ont pu être acceptées.
- Conseil aux enfants et aux familles : 1



«Nicht binär sein  
heisst, mich  
selbst zu sein.»



Nicht Frau,  
nicht Mann,  
einfach Mensch,  
einfach ich.»

Mael (they/wechselnde Pronomen)

nonbinäre\*r Aktivist\*in  
bekannt als @marsmenschli

TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND

TGNS

Crowdfunding, 5.11. – 19.12.21  
➔ [crowdfify.net/nicht-binaere-rechte](https://crowdfify.net/nicht-binaere-rechte)



« Riconoscere la mia identità di genere come non binaria nei documenti mi permette di provare meno disforia. Tutela la mia salute mentale e mi protegge dalle aggressioni transfobiche. »

Miyako (any pronouns)

disabile, non binary,  
@miyako.ruffa

TRANSGENDER NETWORK SWITZERLAND  
**TGNS**

Crowdfunding, 5 nov. – 19 dic., 21  
➔ [crowdify.net/non-binary-rights](https://www.crowdify.net/non-binary-rights)

## RELATIONS PUBLIQUES

En 2021, nous avons reçu plus de 50 **demandes de la part de journalistes**. Plusieurs articles fondés et respectueux ont à nouveau été publiés - mais d'autres aussi. La NZZ, en particulier, a publié, parmi d'autres articles anti-trans, un plaidoyer particulièrement peu fondé et sensationnel en faveur des mouvements anti-trans en Grande-Bretagne contre les enfants trans. Nous avons déposé une **plainte** contre cet article **auprès du Conseil de la presse**. La journaliste allemande Sibel Schick nous a également soutenus en déposant une plainte auprès du Conseil de la presse.

Le groupe de travail Médias a également collaboré au ProudR LGBT+ Campus Index et à la révision du guide médiatique TGNS.

Le **dépliant** « Personnes trans - L'essentiel en bref », que nous publions en collaboration avec le Bureau de l'égalité de la ville de Zurich et le Checkpoint Zurich, a été remanié afin que les informations sur le changement de la mention du sexe soient correctes, même avec l'introduction de la nouvelle procédure.

Nous avons mené notre propre **campagne** avec le crowdfunding pour la reconnaissance des identités de genre non binaires. Il s'agit en premier lieu de financer un procès stratégique. En même temps, nous avons utilisé le crowdfunding pour une plus grande visibilité de la cause dans les médias sociaux et classiques.





## DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Les succès de notre travail au cours des dernières années ont entraîné une croissance constante de l'organisation et, par conséquent, des attentes des personnes externes à notre égard. Cela implique que les structures et les modes de fonctionnement de l'organisation soient revus et adaptés. L'**assemblée générale** 2021 a donné pour mission au comité directeur de préparer l'association à l'avenir dans ce sens.

Pour **mettre en œuvre ce mandat**, un groupe de travail « Développement organisationnel » s'est formé au sein du comité directeur. Lors d'une retraite et de différentes réunions, les membres du comité, les employé-es et les activistes ont identifié ensemble les points faibles de l'organisation qui entraînent des frictions particulières et ont discuté des possibilités d'amélioration. Afin de définir les priorités stratégiques de notre travail pour les années à venir, les membres de l'association et la communauté intéressée ont été invité-es à donner leur avis. La tâche de développement organisationnel et de planification stratégique est ainsi entamée et sera poursuivie l'année prochaine.

Comme l'ensemble de l'association, différents groupes de travail s'occupent de leur organisation interne et de la coopération entre les différents groupes.



“Being non-binary can have a different meaning for each person who identifies as such. And there’s a lot of beauty in that. To me, being non-binary means that I can be anyone and anything I want to be. It means freedom and authenticity, even if the world around us sees it differently.”

**Rafel (they/them)**

TRANSGENDER NETWORK SWITZERLAND  
**TGNS**

Crowdfunding, 5 Nov. – 19 Dec., 21  
➔ [crowdfify.net/non-binary-rights](https://crowdfify.net/non-binary-rights)

“To me,  
being  
nonbinary  
means  
being free.

It’s the most  
beautiful kind  
of freedom.”



River (they / them)

TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND

**TGNS**

Crowdfunding, 5 Nov. – 19 Dec., 21  
➔ [crowdify.net/non-binary-rights](https://www.crowdify.net/non-binary-rights)

## PERSONELLES

Le nombre de **membres** de l’association a évolué de manière extrêmement réjouissante : Fin 2021, nous comptons 773 membres, soit plus de 250 de plus que l’année précédente.

Du côté du **comité directeur**, un grand changement a eu lieu lors de l’assemblée générale. Les trois membres sortant-es, Anouscha Keller, A. R. et Janna Kraus, ne se sont pas représenté-es après plusieurs années de travail intensif au sein du comité. Eneas Pauli et May Freigang ont été nouvellement élus à la coprésidence, ainsi que Henrik Amalia von Dewitz, Iliri Rexhepi, James Ackermann, Louis Käser, Mi Müller et Siméon Seiler. Le comité s’est réuni deux fois par mois ainsi que lors d’une retraite.

Au **secrétariat**, nous disposons toujours d’un pourcentage de poste de 100%. Le poste à 40% était occupé jusqu’à fin novembre par Omar Blangiardi en tant que directeur. Manu Dietrich lui a succédé. Avec ce changement, le profil du poste a été modifié : Il est désormais conçu comme un poste administratif axé sur les finances et la comptabilité. Dans le cadre du développement de l’organisation, il s’agit également de clarifier quel profil de poste est nécessaire à long terme. Le poste à 60%

de direction du conseil juridique et de l’advocacy est toujours occupé par Alecs Recher.

Eliot Gisel et Elio Martin Romo ont été chargés d’**organiser un crowdfunding** pour financer la conduite du procès pour la reconnaissance des identités de genre non binaires. Ce binôme a permis une bonne présence de la campagne dans toutes les régions du pays.

**Le travail de TGNS ne serait pas possible sans le cœur et l’engagement de nombreux-ses bénévoles et de ses employé-es. Nous leur adressons à tou-tes, ainsi qu’aux nombreux-ses donateur-ices, nos plus vifs remerciements !**

# FINANCES

## BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021

comparé à l'exercice précédent

	31.12.2021	31.12.2020
ACTIFS	CHF	CHF
<b>ACTIFS CIRCULANTS</b>		
PostFinance CH42 0900 0000 8567 9999 5	51 876,31	77 201,98
PayPal	1 095,14	1 810,58
PostFinance CH 76 0900 0000 6186 1579 3	1 820,00	1 990,00
Autres créances	1 720,00	1 000,00
Créance sur l'AVS	1 084,10	0,00
Dépôts	200,00	100,00
Charges payées pour l'année suivante	988,20	0,00
<b>Total actifs circulants</b>	<b>58 783,75</b>	<b>82 102,56</b>
<b>Total actifs</b>	<b>58 783,75</b>	<b>82 102,56</b>

PASSIFS	CHF	CHF
<b>CAPITAL ÉTRANGER</b>		
Dettes envers des tiers	1 035,70	9 923,30
Passifs transitoires	1 144,05	18 000,00
Provisions à court terme	320,00	60,00
Provisions à long terme	24 685,56	24 685,56
Capital affecté au service juridique	(24 200,00)	(25 000,00)
<b>Total capital étranger</b>	<b>27 185,31</b>	<b>52 668,86</b>
<b>CAPITAL DE L'ASSOCIATION</b>		
Capital de l'association de l'année précédente, incl. capital affecté au service juridique	74 428,61	75 228,61
Capital affecté au service juridique	(24 200,00)	(25 000,00)
Bénéfice reporté	- 45 794,91	3 175,39
Résultat annuel perte / bénéfice	2 964,74	- 48 970,30
Total Capital de l'association	<b>31 598,44</b>	<b>29 433,70</b>
<b>Total passifs</b>	<b>58 783,75</b>	<b>82 102,56</b>

## COMPTE DE RÉSULTAT 2021

comparé à l'exercice précédent

	31.12.2021	31.12.2020
PRODUITS	CHF	CHF
Cotisations des membres	22 272,50	30 124,50
Formations / Podiums / Interventions	41 595,60	7 320,00
Autres événements	5 000,00	0,00
Dons généraux	26 546,70	29 618,50
Dons pour la collecte de fonds	250,00	352,40
Brochures	1 180,00	600,00
Contribution trans welcome	0,00	5 600,00
Convention de prestations Ville de ZH	40 000,00	40 000,00
<b>Total produits</b>	<b>136 844,80</b>	<b>113 615,40</b>

CHARGES	CHF	CHF
Charges pour relations publiques	- 980,40	- 2 119,65
Charges des groupes de travail	- 1 138,50	- 4 220,30
Charges des projets en cours	- 21 027,30	- 2 833,18
Charges des prestations de service	- 333,33	- 366,14
Honoraires de la personne chargée de la collecte de fonds	- 4 000,00	0,00
Charges du secrétariat	- 6 884,76	- 7 436,06
Charges de personnel	- 95 097,15	- 114 329,25
Réserve de sécurité pour frais de personnel	0,00	- 18 000,00
Adhésions à des tiers	- 4 418,62	- 2 338,91
Brochures et merchandising	0,00	- 10 942,21
<b>Total charges</b>	<b>- 133 880,06</b>	<b>- 162 585,70</b>
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>2 964,74</b>	<b>- 48 970,30</b>

## RÉVISION

Les comptes annuels 2021 ont été consultés et vérifiés le 30 mars par les vérificatrices et ont été jugés corrects.

**TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND**

**TGNS**

Monbijoustrasse 73  
3007 Bern, Schweiz  
[www.tgns.ch](http://www.tgns.ch)