

# RAPPORT ANNUEL 2020



TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND

**TGNS**



Les photos de ce rapport annuel proviennent de Lucia Hunziker et ont été prises durant le Trans Congress 2018 et 2019 à Berne. Nous remercions chaleureusement Lucia pour les magnifiques prises de vue ainsi que pour leur mise à disposition.

[luciahunziker.com](http://luciahunziker.com)

5	Avant-propos
6	TGNS 2020 en chiffres
8	Plaidoyer/politique
11	Communauté
12	Consultations
15	Formations
16	Relations publiques
19	Vie professionnelle
20	Finances et personnel



## AVANT-PROPOS

Cher\_es membres,

L'année écoulée nous a lancé à tou\_tes des défis inattendus. Les conditions de vie ont été précaires et pesantes. Beaucoup d'entre nous ont pleuré des êtres aimé\_es. Ce fut d'autant plus difficile que les événements heureux et les rencontres ont été en majorité annulés. Alors que TGNS fêtait ses 10 ans, nous avons dû renoncer à une « fête d'anniversaire », à notre congrès bien-aimé, à une assemblée générale ordinaire et bien d'autres manifestations.

Nous avons surmonté cette année et maintenu le contact grâce à des programmes de discussion virtuels, à des actions d'amitié épistolaire, à des événements en ligne, au Secret Santa, à un groupe de soutien « corona » sur Facebook ainsi que par le travail infatigable de nos équipes de consultation et de tous les merveilleux groupes de travail et bénévoles.

En décembre, nous avons obtenu après un long combat la décision parlementaire en faveur du changement simplifié et autodéterminé de l'inscription officielle du sexe, à l'exception notable des personnes de moins de 16 ans ou sous curatelle de portée générale. Il y aura encore du travail à faire à ce sujet.

L'année 2020 a aussi montré que l'importante charge de travail de TGNS est répartie sur trop peu d'épaules. Les différentes démissions du comité et de la présidence sont l'expression de cette réalité.

À l'avenir, nous devons nous affranchir d'un système d'expert\_es individuel\_les irremplaçables et multipliant les tâches pour tendre vers un travail transparent et efficace, ouvert aux arrivant\_es, flexible et stable dans sa structure et aux attributions clairement définies. Nous vous invitons, nous vous prions de prendre part à cette étape et de contribuer à façonner le futur de TGNS !

Nous vous attendons impatiemment.

Votre comité



## TGNS 2020 EN CHIFFRES



**1603**

CONSULTATIONS



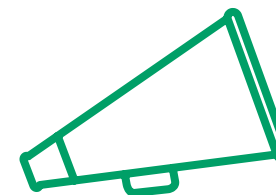
**517**

MEMBRES



**1460**

ABONNÉ\_ES  
NEWSLETTER



**7566**

ABONNÉ\_ES  
RÉSEAUX SOCIAUX



**62**

TRAVAUX SCOLAIRES  
D'APPROFONDISSEMENT  
SUPERVISÉS



**0**

PARTICIPANT\_ES  
CONGRÈS TRANS



**41**

FORMATIONS 0 EXPOSÉES /  
TABLES RONDES



**221**

ENTREPRISES QUI  
SOUTIENNENT  
TRANS WELCOME

## PLAIDOYER / POLITIQUE

Le sujet principal de notre action politique a été la révision de la loi pour une procédure simple de changement de l'inscription officielle du sexe. Cela doit être possible dans le respect de l'autodétermination, rapidement et à peu de frais par une déclaration à l'office de l'état civil. Nous accompagnons activement ce processus depuis début 2017. La phase la plus intensive a suivi en 2020 avec les discussions au Conseil national et au Conseil des États. Au début, la pandémie a rendu difficiles les contacts personnels avec les parlementaires. En été, le travail s'est normalisé et nous avons pu avoir ensuite de très nombreuses conversations personnelles jusqu'à la fin de l'année, qui se sont également reflétées dans des

déclarations touchantes. Toutefois, le Conseil des États s'est obstiné à exiger l'accord des représentant\_es pour les jeunes et les personnes sous curatelle de portée générale. Il a néanmoins abaissé la limite d'âge de 18 ans à 16 ans. Heureusement, aucune autre proposition n'a été soutenue qui aurait été contraire à nos intérêts. Lors du vote final, les deux Chambres ont clairement approuvé la proposition de loi.

Comme ce processus parlementaire demandait énormément de ressources, il a fallu réduire les travaux dans d'autres domaines. La pandémie a aussi freiné notre travail de plaidoyer: de nombreux événements ont été reportés, par exemple les formations destinées à deux cantons au sujet des personnes trans en détention.

À la demande du Conseil fédéral, la Commission nationale d'éthique dans le domaine de la médecine humaine (CNE) a préparé une prise de position en faveur de la reconnaissance des identités de genre non binaires. En collaboration avec InterAction Suisse, nous avons pu informer la CNE de manière détaillée et discuter avec ses membres. Dans sa prise de position, la CNE conclut que toutes les options envisagées sont préférables à la réglementation actuelle limitée binairement.

Dans le domaine de la santé, nous avons accompagné divers projets (de recherche), notamment sur la santé sexuelle, en nous assurant de la prise en considération des personnes trans. Les contacts avec l'Office fédéral de la santé publique ont pu être intensifiés à propos des nombreux refus de prise en charge des coûts par les caisses maladie.

À l'occasion de l'IDAHOBIT le 17 mai, les organisations faitières LGBT ont publié un rapport conjoint sur la LGBTQphobie. Les personnes trans sont plus victimes de violences que la moyenne. Malgré les efforts que nous avons produits en commun avec LOS et Pink Cross, le Conseil des États a rejeté une motion visant au «recensement statistique des crimes de haine fondés sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre ou les caractéristiques sexuelles», alors que différents cantons et villes se sont prononcés en faveur.

La ville de Zürich a présenté son plan d'égalité 2019-2022. Nous avons été étroitement impliqué\_es dans les mesures concernant les personnes trans. Nous avons par exemple sensibilisé le Service du sport aux problèmes engendrés par des infrastructures binaires dans les installations sportives et à la nécessité de former le personnel. Nous avons organisé une table ronde avec le Bureau de l'égalité au sujet des enfants trans à l'école. Bienne aussi a présenté un paquet de mesures contre la violence LGBTQphobe, a rassemblé des idées d'étapes concrètes avec nous les organisations faitières et reçu de premières formations sur la thématique trans.







## COMMUNAUTÉ

La pandémie de coronavirus a rendu presque toutes les manifestations impossibles, ou les a fortement limitées comme les rencontres jeunes ou parent\_es. Les Prides de Genève et Zürich n'ont pas pu avoir lieu comme prévu non plus, ni le Trans Congress être organisé.

Malgré tout, nous avons essayé de mettre la communauté en réseau et de la « divertir » :

Tout d'abord, au printemps, en lançant une action de correspondance écrite ou téléphonique pour rapprocher les gens aimant le contact. Plus de 70 personnes de toute la Suisse se sont inscrit\_es à cette campagne de networking : un beau succès ! Parallèlement, nous avons créé un groupe Facebook ouvert (« TGNS Corona Support ») pour échanger toutes sortes d'informations. Cette plateforme a été exploitée activement jusqu'à fin 2020.

Environ 350 personnes queer de toutes les régions linguistiques suisses ont répondu à l'appel des associations faitières LOS, Pink Cross et TGNS pour un « Secret Santa » LGBTIQ. En tant qu'organisatrices\_teurs, nous avons été subjugué\_es par son succès et nous nous sommes beaucoup réjoui\_es de semaines de décembre pétillantes pour la communauté.

Le Fonds Respect – soutenu par les trois associations faitières LGBT – a financé la première comédie musicale de la communauté queer. Le court-métrage avec, entre autres, Michael von der Heide, Tamara Funicello, Kaira Edward, Ivy Monteiro et d'autres membres de la « House of B. Poderosa » a été réalisé en trois semaines et publié sur internet le 24 décembre.

Pour la Journée du souvenir trans, le 20 novembre, nous avons de nouveau organisé une veillée à Berne et Zürich. En chacun des lieux, une dizaine de personnes se sont recueillies en silence en pensant aux victimes de la violence transphobe.



## CONSULTATIONS

La demande de consultations auprès des spécialistes des Checkpoints Bern, Zürich et Lausanne, qui collaborent étroitement avec TGNS, ne faiblit pas. Une réorganisation a été nécessaire, en partie à cause des mesures de confinement, mais la prestation a été assurée en tout temps.

Les demandes de consultations proviennent en grande partie de personnes trans, mais pas seulement: les proches, les professionnel·les de la santé, du travail social et les entreprises comptent aussi sur un soutien quand surviennent des questions et des incertitudes au sujet du coming-out et de la transition.

En 2020, les consultations juridiques de TGNS ont encore été axées sur le changement de l'inscription officielle du sexe, du nom ou d'autres documents officiels. En plus de cela, les bénéficiaires se posent des questions sur l'aide sociale ou les assurances maladie. Le walk-in a dû être suspendu à cause du lockdown mais ses portes ont pu rouvrir en été/automne.

L'orientation professionnelle gratuite, qui a démarré en 2019 comme projet pilote, a continué en 2020. Là aussi, le confinement a mené à des adaptations organisationnelles, qui n'ont pas porté atteinte à la demande. Cette prestation est utilisée et sera reconduite en 2021. Nous évaluons actuellement s'il s'agira d'une consultation walk-in comme jusqu'ici ou si elle se fera sur rendez-vous.

Le domaine de compétence « enfants » a pu recruter des conseiller·ères et traiter plus de 50 demandes provenant de familles et de tiers.





## FORMATIONS

Dans ce domaine, la pandémie de coronavirus a un peu ralenti notre activité, c'est-à-dire que nettement moins d'ateliers et de formations ont pu se tenir ou que des formations avancées ont dû être reportées à 2021.

Malgré tout, plus de 30 conférences de spécialistes, cours de formation continue et sessions de coaching ont eu lieu en 2020. Notamment pour la Lucerne School of Social Work, le Arud Centre for Addiction Medicine à Zürich et l'association « Gender & Diversity » à l'International Lake Constance University.

Le programme de formation en lien avec le monde du travail (trans welcome), destiné aux managers, aux RH et à d'autres employés de firmes et organisations, a continué d'être utilisé. Beaucoup de formations ont toutefois dû être données en ligne.

L'organisation des ateliers destinés aux écoles et aux élèves a été restructurée au cours du second semestre: nous avons trouvé de nouveaux\_elles animateurs\_trices et le processus de traitement des demandes a été professionnalisé. Ici aussi, on a pu clairement ressentir une baisse du nombre d'ateliers pour cause de pandémie. Cependant, nous avons bon espoir que le nombre de demandes augmentera à nouveau l'année prochaine.

Cette offre majoritairement payante n'est réalisable que grâce aux nombreux\_euses bénévoles engagé\_es qui reversent également les honoraires à TGNS.





## RELATIONS PUBLIQUES

L'année 2020, comme 2019, a été relativement calme en matière de relations publiques. La couverture de la pandémie par les médias s'est soldée par une certaine diminution et une plus grande flexibilité de leurs demandes. Pour autant, leur intérêt ne s'est pas tari.

Cette année, c'étaient principalement des articles sur la situation juridique en Suisse qui étaient au menu. En particulier au sujet du long processus de changement d'état civil. La plupart étaient neutres à positifs.

Il est apparu clairement cette année que les professionnel·les des médias font de plus en plus appel à nous pour des questions productives et spécifiques au lieu d'accroches généralisantes et racoleuses. Certains principes et des standards minimaux pour la collaboration ont été respectés avec succès. La quantité de demandes de coopération ou de conseil, notamment pour la création de guides linguistiques, a été particulièrement remarquable. Nous avons pu soutenir dans ce domaine plusieurs institutions et plateformes médiatiques.

Dans le paysage médiatique suisse, une production de plus en plus fondée, apaisée et diversifiée continue de grandir face au lobby anti-trans et aux soi-disant « sceptiques du genre ». Ce clivage se manifeste souvent au sein même d'une publication donnée. Ainsi, il n'est pas possible de réaliser une évaluation globale de chaque média individuel ou des groupes médiatiques.

Pour 2021, nous avons en perspective la professionnalisation du recensement des productions médiatiques suisses et des éventuelles réclamations. Nous avons aussi le projet de reprendre la révision du guide médias, qui a dû être reportée à cause de la pandémie.





## VIE PROFESSIONNELLE

Nous avons aussi continué de nous engager pour l'égalité dans le monde du travail en 2020 grâce à des formations continues et le premier « Forum trans welcome ».

Bien que la demande ait également diminué dans ce secteur à cause du coronavirus, quelques formations ont pu être menées, entre autres chez Dow Chemicals, Accenture / Avanade, Job Club Basel et UBS.

En plus des ateliers au sein des firmes, nous avons proposé une deuxième formation publique de « Trans Awareness » à Berne en février. Celle-ci était complète et a généré beaucoup de contacts précieux.

Pour la première fois, en mai, nous avons organisé le Forum trans welcome qui s'est déroulé en ligne avec pour thème « Comment les entreprises peuvent-elles créer un environnement de travail positif et sain pour les personnes trans? ». Des expert\_es des domaines « Ressources humaines » et « Diversité et inclusion » y étaient invité\_es: Stefanie Hetjens, Tlacael Benavides, Dr Michaela Dudley et Albert Kehrer. Environ 100 participant\_es ont pris part à cet événement et ont emporté avec elles\_eux des aperçus précieux et orientés pratique du travail des intervenant\_es.

En été, notre projet courant a pu aboutir. En d'autres termes, nous avons atteint le but de 20 formations et la renommée de notre offre dans le domaine du monde du travail a été consolidée.

La nouvelle publication « Relever le sexe / genre » permet aux entreprises, institutions ou autorités de déterminer quelles questions sur le sexe et l'identité de genre sont importantes dans les formulaires et comment elles peuvent être formulées au mieux.

Il faut enfin mentionner le fait que la liste des soutiens de l'opération trans welcome comptait fin 2020 221 entreprises et organisations.



## FINANCES ET PERSONNELLES

Malgré la crise du coronavirus, le montant des dons n'a heureusement pas significativement diminué. Ainsi, la situation pour TGNS n'était pas préoccupante en 2020. Le fundraising jouera toutefois un rôle important en 2021 car des subventions vont expirer. De nouvelles ressources financières doivent être assurées pour les frais de personnel et les autres dépenses. Nous espérons que le nombre de membres va augmenter.

L'année 2020 a vu un changement de personnes au comité. Lea Berger, Lu Neuenschwander et Stefanie Hetjens ont démissionné du comité et Benjamin Thormann l'a rejoint. Fin 2020, le comité de TGNS était constitué par Anouscha Keller, Janna Kraus, A. R. et Benjamin Thormann.

L'engagement bénévole de nombreuses\_eux militant\_es ancien\_nes et récent\_es est ce qui rend possibles les multiples activités et l'offre variée de TGNS. Ce soutien n'est pas seulement précieux, il est indispensable. Nous adressons aussi un grand merci aux employés de TGNS, Omar Blangiardi et Alecs Recher, pour leur travail infatigable.



**TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND**

**TGNS**

Monbijoustrasse 73  
3007 Bern, Schweiz  
[www.tgns.ch](http://www.tgns.ch)