

# RAPPORT ANNUEL 2019



TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND

**TGNS**



Les photos de ce rapport annuel proviennent de Lucia Hunziker et ont été prises durant le Congrès trans 2019 à Berne. Nous remercions chaleureusement Lucia pour les magnifiques prises de vue ainsi que pour leur mise à disposition.

[luciahunziker.com](http://luciahunziker.com)

4	Avant-propos
6	TGNS 2019 en chiffres
8	Plaidoyer / politique
11	Communauté
12	Consultations
14	Formations
17	Relations publiques
18	Vie professionnelle
20	Finances et personnel

## AVANT-PROPOS

Chèr\_es membres,

2019 a été une année bien remplie pour la communauté et pour TGNS. Nous avons pu réaliser beaucoup de choses pour améliorer durablement la situation des personnes trans en Suisse, comme par exemple la facilitation du changement de prénom dans le canton de Zurich. Nous avons rapproché la communauté trans au-delà des régions avec le nouveau Congrès Trans, désormais trilingue, et les nombreuses autres manifestations que nous avons organisées. Dans le cadre du projet trans welcome, nous avons pu doubler le nombre d'entreprises participantes et avons dispensé plus de formations et de conseils que jamais.

Notre travail n'a été possible que grâce à l'engagement inlassable nos employé\_es et de nombreux\_es bénévoles, qui nous ont mis à disposition leur temps et leurs compétences. En 2018, nous avons estimé qu'environ 70 personnes avait apporté une contribution significative de manière bénévole. Nous ne pouvons pas chiffrer précisément ce nombre pour l'année 2019, mais il est certain qu'il a de nouveau augmenté. Merci beaucoup!

Cette croissance positive a professionnalisé davantage l'association, mais engendre également des restructurations. L'organisation et la stratégie

de TGNS doivent donc être remaniées et adaptées aux nouveaux besoins. Cette année, le comité a entamé ce travail; il le poursuivra encore en 2020. Comme participation à ce travail, je démissionne de mon mandat de présidente.

TGNS continue de croître et je suis très confiance dans l'avenir. Je continuerai à faire partie des bénévoles qui contribuent à l'association.

Chèr\_es membres, merci beaucoup pour votre soutien!

Stefanie Hetjens

PS: TGNS a désormais dix ans et entre donc dans l'adolescence! Nous nous réjouissons de pouvoir célébrer cet anniversaire comme il se doit avec vous au Congrès Trans, les 5 et 6 septembre.



## TGNS 2019 EN CHIFFRES



**1429**

CONSULTATIONS



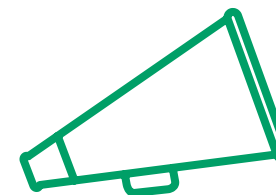
**571**

MEMBRES



**1028**

ABONNÉ\_ES  
NEWSLETTER



**6087**

ABONNÉ\_ES  
RÉSEAUX SOCIAUX



**36**

TRAVAUX SCOLAIRES  
D'APPROFONDISSEMENT  
SUPERVISÉS



**270**

PARTICIPANT\_ES  
CONGRÈS TRANS



**68**

FORMATIONS / EXPOSÉS /  
TABLES RONDES



**210**

ENTREPRISES QUI  
SOUTIENNENT  
TRANS WELCOME

## PLAIDOYER / POLITIQUE

L'année électorale 2019 a maintenu les activistes politiques LGBTIQ sous pression: les associations faitières se sont engagées conjointement en faveur des candidat\_es favorables à la cause LGBTIQ. Mais nous nous sommes aussi beaucoup engagé\_es auprès du Parlement sortant, ainsi qu'auprès des cantons et des administrations pour obtenir plus de droits pour les personnes trans. Nous sommes ainsi en contact permanent avec de plus en plus d'entités, comme l'armée, le SEM, le Département fédéral des affaires étrangères, différents bureaux de l'égalité ou bien encore des parlementaires, des communes à la Confédération, ou les sensibilisons et travaillons conjointement à des améliorations. Nous retenons en particulier les points marquants suivants:

Au mois de mai, l'Organisation mondiale de la santé (OMS) a adopté la CIM-11, la classification des maladies reconnue au niveau international. Transidentité ne sera à l'avenir plus stigmatisé comme un trouble psychique - une demande pour laquelle des militant\_es dans le monde entier se sont engagé\_es durant des années. Afin que ce changement majeur soit mis en oeuvre correctement en Suisse, nous avons pris contact avec l'Office fédéral de la santé publique (OFSP). Durant l'année écoulée, nos contacts avec l'OFSP se sont également intensifiés concernant d'autres thématiques en matière de santé, comme les infections sexuellement transmissibles/VIH ou la prise en charge par les caisses maladie.

Enfin l'autodétermination! En collaboration avec le Conseil d'Etat et l'administration du canton de Zurich, nous avons

élaboré une nouvelle réglementation sur le changement de nom. Depuis octobre, Zurich est le premier canton où le nom peut être changé sur la base de l'autodétermination lors d'une procédure simple et peu onéreuse.

Le travail se poursuit également au niveau fédéral. Au mois de décembre, le Conseil fédéral a présenté son projet d'article de loi sur le changement à l'état civil. Alors qu'il y a eu des améliorations mineures, la proposition - qui prévoit que les enfants capables de discernement ne peuvent pas faire la demande sans le consentement des parents - est choquante. Nous maintenons le cap afin que le parlement adopte une meilleure solution.

Durant l'automne, nous avons sondé la communauté non binaire pour savoir qu'elle était le marqueur de genre préféré. Plus de 200 personnes y ont pris part. Nous pouvons désormais défendre une position qui reflète avec certitude les intérêts des personnes non binaires.

La session d'automne s'est terminée comme un roman policier au Conseil national: au dernier moment, la motion de Rosmarie Quadranti demandant un «recensement statistique des crimes haineux fondés sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre ou les caractéristiques sexuelles». Cette revendication, partiellement couplée avec celle demandant une formation des autorités de poursuite pénale, avait été formulée au mois

de mai à l'occasion de la Journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie (IDAHOBIT) dans près de 20 cantons; la démarche avait été orchestrée par toutes les associations faitières LGBTI.

Le canton de Bâle-Ville s'est avancé sur un terrain jusqu'alors inconnu pour la Suisse avec l'adoption de la loi sur l'exécution des peines au mois de novembre. Celle-ci prévoit que dans l'hébergement des détenu\_es l'identité de la personne concernée est prise en compte pour autant que possible. Là aussi, nous avons travaillé en arrière-plan.

La ville de Berne a présenté le premier plan de mesures sur l'égalité incluant expressément les questions LGBTIQ. TGNS a participé activement aux travaux préparatoires; de nombreuses mesures en faveur des personnes trans figurent désormais dans le plan d'action, qui sera mis en oeuvre durant la période 2019-2022.







## COMMUNAUTÉ

Notre première manifestation a eu lieu la veille de la journée de la visibilité trans (31 mars) à Zurich, pour sensibiliser à la discrimination des personnes trans dans le monde du travail. A cet effet, nous avons assemblé un logo géant trans welcome, composé de nombreuses pièces, sur le pont de l'Hôtel-de-Ville.

Lors des Pride de Genève et de Zurich, nous avons manifesté avec de nombreuses personnes pour notre visibilité et nos droits et avons commémoré nos prédécesseur\_es lors des émeutes de «Stonewall» durant l'été 1969. Notre présidente, Stefanie Hetjens, a en outre prononcé un discours enthousiasmant intitulé «Nous sommes humain\_es» («Wir sind Mensch»). Le 14 juin, jour de la grève nationale féministe, nous – et notre communauté – avons également participé activement, à Zurich et à Berne.

Le programme varié du premier Congrès Trans plurilingue a de nouveau attiré à Berne un public curieux, de tout âge et provenant de toutes les régions. Il y a eu environ 230 participant\_es et 40 animateur\_ices d'atelier et organisateur\_ices, sans oublier une fête dans l'espace «Frauenraum» de la Reitschule.

Le groupe des proches s'est de nouveau réuni une fois par trimestre et le groupe des jeunes de TGNS une fois par mois, pour mettre en réseau de nouvelles personnes dans la communauté trans et offrir un espace sûr pour échanger des expériences.

Le 20 novembre, lors de la journée du souvenir trans, nous avons fait des veilles à Berne et à Zurich, comme les années précédentes.

En outre, nous avons initié – en collaboration avec différentes autres organisations – un projet pilote à Zurich de conseil par les pairs pour les travailleur\_euses du sexe trans. Un guide «Safer Sex» pour personnes trans est désormais disponible en italien également sur notre site Internet.



## CONSULTATIONS

Après une procédure de recrutement intense, dans laquelle TGNS a été impliqué, Myshelle Baeriswyl a finalement pu occuper à 20% le poste de conseil pour les personnes trans et les proches au Checkpoint Berne (financé par la ville de Berne) au moins de mai de cette année. Myshelle est psychologue diplômée, conférencière et autrice d'articles spécialisés et s'engage dans différentes organisations pour les droits des personnes trans. En 2019, elle a déjà mené 70 entretiens de conseil personnels et conseillé dix institutions.

Les demandes de conseil ont à nouveau augmenté à la consultation de Zurich, mais reculé légèrement à Lausanne. Comme auparavant, les demandes émanent majoritairement de personnes trans ayant besoin de conseil, mais aussi de proches, de professionnel\_les (psychologues, travailleur\_euses socia\_les , etc.) et d'entreprises qui ont besoin de soutien. Le coming-out et la transition de genre sont à nouveau les thèmes marquant dans les consultations des Checkpoint.

A la consultation juridique de TGNS, c'est en revanche le changement de sexe légal, du nom ou de documents qui occupe une place centrale. Les client\_es ont en outre des questions en lien avec l'aide sociale et l'assurance-maladie. En 2019, le «Walk-in» à la

consultation juridique de Berne est devenu une offre mensuelle, comme à Zurich.

Lors de l'été 2019, une permanence gratuite en matière d'orientation professionnelle a démarré, comme projet pilote. Chaque premier mardi du mois, lors de la soirée «Walk-in» à Zurich, une information, des conseils et un soutien individuels sur les postulations, les recherches d'emploi et la coming-out sur le lieu de travail sont dispensés (également par e-mail).

Le dicastère de TGNS dédié aux enfants a été bien occupé en 2019 également et a conseillé, soutenu et accompagné des familles et des enfants.





## FORMATIONS

L'offre de formation de TGNS a été sollicitée activement en 2019 également: des entreprises, des écoles, des institutions culturelles ou d'utilité publiques et des services cantonaux ont été sensibilisés et informés sur le thème «trans et inclusion». Cette offre, en principe payante, n'est possible que grâce à l'engagement de bénévoles, qui reversent leurs honoraires pour les formations dispensées à TGNS.

Plus de 30 conférences, formations continues et de coachings ont eu lieu en 2019. La Haute école spécialisée du nord-ouest de la Suisse (FHNW), l'Association suisse de consultations parents-enfants et la Haute école de travail social de Lucerne (HSLU) en ont notamment bénéficié.

En outre, nous avons intensifié les formations sur les thèmes de la trans-identité et de la variété de genre. L'offre de formation s'adresse aux dirigeant\_es, au personnel RH et aux autres employé\_es d'entreprises et d'organisations.

LUSH, Manor, l'Insel Gruppe (hôpital à Berne), Tamedia ou bien encore la ville de Zurich en ont, entre autres, bénéficié.

Nous aimerions continuer à développer notre offre de formation durant la nouvelle année et également dispenser des formations publiques.





## RELATIONS PUBLIQUES

L'année écoulée a été un peu plus calme s'agissant des médias et de la thématique trans comparé à l'année 2018, qui fut turbulente. Cela s'est manifesté par un léger recul des demandes adressées à TGNS par les médias et également par moins de demandes de correctifs de notre part.

Cela s'explique d'une part par moins de thème «boulevards» dans les unes et d'autre part par des journalistes très pro-actifs, qui se sont adressés à nous de manière ciblée et répétée. Cette année, ce sont avant tout des contributions autour de la situation juridique en Suisse qui étaient à l'ordre du jour, ce qui provoque moins de demandes «racoleuses». Les thèmes abordés comprenaient l'autodétermination pour le changement de prénom et de sexe légal, la protection contre les crimes haineux, l'ouverture du mariage, etc.

Malgré tout, le ton dans des échos médiatiques en Suisse doit être considéré comme ambivalent, voire négatif. En particulier, les débats des grandes maisons de médias menés très agressivement sur le «Gendermainstreaming» se sont souvent exprimés négativement sur la transidentité et sur les personnes trans et se sont prononcés de manière offensive contre nous.

Sur le plan organisationnel, nous avons entamé la révision de notre guide très prisé pour les médias. Au cours d'une procédure comprenant plusieurs phases, les vœux de la communauté ainsi que différentes expertises ont été sollicités et pris en compte. La présentation du nouveau guide est prévue pour le 1er semestre de 2020, après un processus de révision exhaustif et l'élaboration graphique.

Notre expertise a été sollicitée en 2019 de toutes parts ainsi que par des organisations partenaires. Plusieurs ateliers productifs, discussions et conseils en relation avec les demandes des médias dans le contexte LGBTIQ ont été menés.



## VIE PROFESSIONNELLE

Durant l'automne 2018, nous avons commencé à promouvoir nos «Trans Awareness Trainings» et avons intensifié, avec succès, la démarche en 2019. Nous avons dispensé plus de 20 formations concernant le thème «trans et inclusion» dans diverses entreprises en organisations, dont Manor, la FHNW (HES de la Suisse du Nord Ouest) et Tamedia.

En février, nous avons lancé le «50 Day Challenge», pour faire connaître notre offre de formation et inciter davantage d'entreprises à soutenir l'action trans welcome. Le but était de recruter 100 nouvelles entreprises et organisations en 50 jours. Ce but ambitieux a presque été atteint: la liste des soutiens à trans welcome contenant 186 entreprises et organisations fin mars, dont, pour la première fois, un canton entier, soit celui de Zoug. A fin 2019, cette liste est passée à 210 soutiens.

En outre, le 1<sup>er</sup> juillet, nous avons dispensé une formation «Trans Awareness» publique à Zurich, destinée aux cadres, personnel RH et responsables de la diversité. La formation à Impact Hub Zurich était complète et nous avons pu nouer de nombreux précieux contacts lors de cette soirée. Une autre formation publique similaire sera donnée à Berne fin février.

Dans le cadre du projet, nous avons lancé les «Success Stories», soit des histoires racontant des coming-outs au travail couronnés de succès, qui sont mises en ligne mensuellement sur le portail d'information transwelcome.ch. Ces histoires visent à donner du courage et de l'assurance, aussi bien aux personnes trans qu'aux employeurs. En 2019, nous avons publié au total 10 portraits, qui seront peut-être publiés sous forme imprimée.

Le projet actuel, soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité, se terminera en 2020. Nous préparons une nouvelle demande de projet afin que notre travail puisse se poursuivre plus intensément encore.







## FINANCES ET PERSONNEL

Les finances de l'association continuent à être saines, en particulier grâce de nombreux dons plus ou moins importants: un grand merci à tous les donateur\_ices pour leur générosité! Néanmoins, il est important que nous puissions augmenter le nombre de membres et que nous recherchions en continu des fonds, afin que l'association puisse assumer les frais de personnel et les autres charges pour les prestations de service et offrir et poursuivre des activités au même niveau qu'actuellement à l'avenir.

Il y a eu des petites changements au sein du comité en 2019. Tanja Martinez s'est certes retirée du comité, mais reste toutefois active au sein du dicastère «enfants» comme conseillère pour les familles ainsi que les professionnelles du monde scolaire. Anouscha Keller, pour les finances, ainsi que Lea Berger, qui s'occupe principalement du dicastère de la communauté, ont rejoint le comité. Fin 2019, le comité était composé comme suit: Stefanie Hetjens, Lea Berger, Anouscha Keller, Janna Kraus, A. R. und Lukas Neuenschwander.

En outre, nous avons pu compter durant toute l'année sur l'engagement bénévole de nombreux\_ses activistes, de longue date ou nouveaux\_elles, qui ont soutenu notre travail avec leur savoir, leurs expérience et leur disponibilité à aider.



**TRANSGENDER  
NETWORK  
SWITZERLAND**

**TGNS**

Monbijoustrasse 73  
3007 Berne, Suisse  
[www.tgns.ch](http://www.tgns.ch)