

## Questionnaire

### Situation professionnelle des personnes trans en Suisse

Chers/-ères collègues et ami(e)s,

Beaucoup d'entre nous ont la chance de pouvoir compter sur un travail et une stabilité de vie malgré le coming-out et la transition. Par contre, d'autres sont au chômage ou dépendent d'un soutien financier et/ou se trouvent dans une situation déplorable. Une amélioration de leur situation dépend également de nos initiatives, à cet effet nous voulons mener une enquête sur la situation professionnelle des personnes trans en Suisse.

Dès lors, nous vous saurions grés de bien vouloir participer à cette enquête afin de nous aider à promouvoir une meilleure acceptation des personnes trans dans l'économie. Ceci particulièrement en regard du contexte difficile auquel l'économie doit faire face actuellement, ce qui favorise une augmentation de la pression sociale sur des personnes déjà discriminées.

Veuillez répondre directement dans le formulaire ou scanner une version papier pour renvoi par courriel ou par poste.

Ceci est une première enquête sur la situation professionnelle des personnes trans en Suisse. Nous avons la possibilité de proposer une présentation au symposium de la Société suisse pour les Etudes Genre SSEG et par là même de rendre attentif les experts et le publique à un besoin d'influer sur la situation actuelle. Il est important d'avoir à disposition des arguments et des chiffres pour les discussions avec le monde politique.

Merci de bien vouloir **répondre jusqu'au 14 mars 2012** dernier délai.

Merci de votre soutien et cordiales salutations,

Helena ([helena.jenzer@bluewin.ch](mailto:helena.jenzer@bluewin.ch))

Myshelle

Henry

Alecs

10.03.2012

Adresse pour renvois (considérant le temps investi pour saisir les données, merci de préférer les courriels) :

Berner Fachhochschule  
Fachbereich Gesundheit  
Helena Jenzer  
Murtenstrasse 10  
3008 Bern

## Données personnelles

### 1. Laquelle des options suivantes correspond à ton identité de genre ?

- a. Femme trans (M2F)
- b. Homme trans (F2M)
- c. Autre

A savoir : \_\_\_\_\_

### 2. Quelle est ton année de naissance ?

Année (yyyy) \_\_\_\_\_

### 3. Laquelle des propositions suivantes correspondent à ton état civil ?

- a. célibataire
- b. marié(e) – toujours en mariage initial
- c. marié(e) – en nouveau mariage
- d. partenariat enregistré
- e. divorcé(e)– par consentement
- f. divorcé(e)– dissolution de force
- g. séparé(e)
- h. veuf (veuve)

### 4. S'il y a des enfants issus d'avant le coming-out ou de la transition, quel âge avaient-ils ?

	Fils	Fille(s)
a. au moment du coming-out	_____	_____
b. au début de la transition	_____	_____

### 5. En cas de divorce, est-ce que ton statut de personne trans a été déterminant pour l'attribution de l'autorité parentale ?

Oui

Non

Si oui, dans quel sens ?

---

---

---

---

## 6. Dans quel environnement habites-tu ?

- a. Ville importante
- b. Petite ville (-10'000 habitants)
- c. Village
- Pays-Code postal (ex. CH-1000) \_\_\_\_\_

## 7. Quelle est ta situation de vie et couple ?

- a. Avec époux / épouse 
  - avec enfant(s)
  - sans enfant(s)
- b. Avec partenaire enregistré(e) 
  - avec enfant(s)
  - sans enfant(s)
- c. Chez les parents / les membres de la famille
- d. Chez des ami(e)s
- e. En colocation
- f. En célibataire
- g. Autre \_\_\_\_\_

## 8. Quelles sont les personnes ou les groupes de référence les plus importants pour toi ?

- a. Mère
- b. Père
- c. Frère(s)
- d. Sœur(s)
- e. Epoux / Epouse
- f. Partenaire
- g. Enfant(s)
- h. Ami/-e/-s/-es
- i. Psychothérapeute
- j. Employeur
- k. Enseignant(e)
- l. Je n'ai personne
- m. Autre: \_\_\_\_\_

## 9. Quel est ta situation actuelle concernant ton adaptation de genre ?

- a. Avant le coming-out sur le lieu de travail
- b. Après le coming-out sur le lieu de travail 
  - Depuis X années \_\_\_\_\_
- c. Coming-out non effectué sur le lieu de travail 
  - Vie professionnelle dans le sexe assigné à la naissance, aucun coming-out correspondant à l'identité vécue n'est prévue
- d. En transition / en expérience de vie réelle

e. L'état définitif est atteint

- Avec opération d'adaptation de genre
- Sans opération d'adaptation de genre

f. Temps passé entre le coming-out et le démarrage de la transition (en mois)

\_\_\_\_\_

g. Temps total de la période d'expérience en vie réelle

\_\_\_\_\_

h. Le nouveau prénom a été légalisé

- En quelle année ?

\_\_\_\_\_

i. Le changement de genre a été légalisé

- En quelle année ?

\_\_\_\_\_

**10. Ta transsexualité est-elle diagnostiquée par un psychiatre et / ou un psychothérapeute ?**

Oui  ->depuis l'année \_\_\_\_\_

Non  ->description concise du procédé choisi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**11. Est-ce qu'actuellement tu suis une psychothérapie ?**

Oui  ->depuis l'année \_\_\_\_\_

->nombre de séances par mois \_\_\_\_\_

->avancer à la question 13

Non  ->avancer à la question 12

**12. Tu n'es pas en traitement psychothérapeutique. Pour quelles raisons ?**

a. La psychothérapie est prévue

b. La psychothérapie est terminée après

- nombre de mois \_\_\_\_\_

- nombre de séances \_\_\_\_\_

## Formation professionnelle

### 13. Quelle formation est-ce que tu as fini en dernier lieu ?

- a. Aucun certificat
- b. Diplôme de fin d'école obligatoire
- c. Certificat de capacité professionnelle
- d. Maturité gymnasiale / baccalauréat
- e. Diplôme d'université

- Diplômes et titres académiques acquis

---

- Spécialisation et titres de spécialiste

---

- Commentaire

---

---

---

## Situation professionnelle actuelle

### 14. Est-ce que tu exerces actuellement une activité professionnelle ?

Oui

Non ->avancer à la question 21

### 15. Quelle est la profession que tu exerces ?

---

### 16. Quelle fonction / position est-ce que tu occupes dans la profession ?

---

### 17. Quel est le statut juridique de ton employeur ?

- a. C'est une entreprise privée
- b. C'est une institution publique
- c. Je travaille à mon propre compte
- d. Autre : 

---

**18. Quelle est ton taux d'occupation actuel ?**

- a. Moins que 20%
- b. 20-40%
- c. 41-60%
- d. 61-80%
- e. 81-100%

**19. Quel taux d'occupation aimerais-tu avoir ?**

---

**20. Où se trouve ton lieu de travail ?**

- a. Grande ville
- b. Petite ville
- c. Village

Pays-Code postal (p. ex. CH-1000)

---

**21. Pour quelles raisons chômes-tu ? Je suis / je touche:**

- a. en formation professionnelle
- b. une rente ou l'I
- c. en fin de droit
- d. le revenu minimum d'insertion
- e. autre :

---

**Pertes involontaires du travail**

**22. Y-avait-il un soutien par le supérieur hiérarchique après le coming-out ?**

- Oui
- Non

**23. As-tu perdu involontairement ton travail ?**

- a. Après le coming-out?
  - Oui
  - Non

b. En période d'expérience en vie réelle?

Oui

Non

c. Depuis que l'état définitif a été atteint?

Oui

Non

*Si toutes ces questions sont répondues par « non », continuer à la question 25*

**24. Combien de pertes involontaires de postes as-tu subis en tout ?**

a. 0

b. 1-2

c. 3-4

d. > 5

**25. Quels autres modifications de ta situation professionnelle sont liées à ton adaptation de genre ?**

a. Promotion de fonction

b. Rétrogradation de fonction

c. Augmentation salariale  de \_\_\_\_\_%

• Commentaire \_\_\_\_\_

d. Diminution salariale  de \_\_\_\_\_%

• Commentaire \_\_\_\_\_

e. Fonction changée volontairement

f. Consolidation + nouveau contrat

• Commentaire \_\_\_\_\_

g. Aucune autre modification,  
aucun changement de poste

**26. Quel statut juridique a / avait ton dernier employeur ?**

a. public

b. privé

c. Je ne sais pas

d. Branche : \_\_\_\_\_

e. Commentaire  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**27. Est-ce que des problèmes juridiques sont apparus de manière simultanée avec la perte du poste de travail ?**

Oui

Non  ->avancer à la question 29

**28. Quels problèmes juridiques as-tu rencontré en relation simultanée avec la perte de ton poste de travail ?**

---

---

---

---

---

**29. Quel est ton sentiment quant à tes perspectives de développement professionnel ?**

a. Rétrogradation

b. Promotion

c. Inchangé

d. Divers: \_\_\_\_\_

**30. Quelles pourraient être / avoir été les justifications d'un licenciement ainsi que les causes probables des réponses négatives aux candidatures de personnes trans à divers postes ?**

a. Inacceptation et intolérance

b. Harcèlement / mobbing

c. Morphologie inhabituelle

d. Voix

e. Anciens conflits non-réglés, vengeance

f. Ignorance sur la thématique trans

g. Autre : \_\_\_\_\_

**31. De plus, les faits suivants sont à considérer en interprétant le questionnaire :**

---

---

---

---

**Merci infiniment! Pour envoyer le formulaire électroniquement, cliquez ici :**